

BOAS PRÁTICAS AMBIENTAIS



Demonstrar responsabilidade ambiental;



Reduzir a emissão de gases do efeito estufa;



Conscientizar a todos sobre os aspectos e impactos ambientais significativos associados ao negócio;



Depositar os efluentes e os resíduos no local correto;



Utilizar materiais reciclados;



Produzir/utilizar embalagens recicláveis ou que contenham menos plástico;



Digitalizar documentos sempre que possível para evitar desperdícios;



Optar pelo uso de energias renováveis e limpas, que não emitam gases poluentes, como a solar e a eólica;



Diminuir, sempre que possível, o consumo de energia e água, aderindo práticas sustentáveis;



Sempre que possível, troque materiais descartáveis por reutilizáveis (copos talheres, etc).

BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA



Implementação do canal de ouvidoria e denúncias;



Gerenciar os riscos da organização;



Assegurar a transparência da organização e medidas de anticorrupção e éticas;



Valorizar a reputação e imagem no mercado da organização;



Possuir uma hierarquia bem estabelecida, com posições e funções assertivas;



Contratar funcionários e fornecedores terceirizados íntegros;



Tratamento de colaboradores, terceiros, clientes, fornecedores e stakeholders de forma justa e igual;



Prestação de contas da atuação em todos os setores (financeiro, comercial, operacional, etc);



Cumprir boas práticas para evitar conflitos e corrupção;



Promover igualdade salarial para as mesmas funções/cargos e oferecer oportunidades iguais de carreira.

BOAS PRÁTICAS SOCIAIS



Combater as práticas de bullying e discriminação;



Incentivar a igualdade de gênero e diversidade;



Boa comunicação entre todas as pessoas, independente de cargos;



Respeitar e promover a inclusão social;



Cargos de liderança devem ser exemplos e estimulares para os demais para as melhores práticas;



Proporcionar um ambiente de trabalho saudável, seguro e confortável para todos;



Possibilitar que as mulheres conciliam a maternidade e a carreira, oferecendo um ambiente propício;



Promover igualdade salarial para as mesmas funções/cargos e oferecer oportunidades iguais de carreira;



Igualdade de tratamento, oportunidades, salários e promoções entre todos, independente de suas individualidades (cultura, religião, origem, gênero, raça, etc).